



## UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale  
Via Renato Paolini, 45  
65124 Pescara  
P. IVA 01397530682  
Tel. 0854223073

Prot. n°3588 del 02/12/2016

Spett.le ARAN

**OGGETTO: Trasmissione Accordo Sindacale della Ausl di Pescara.  
"C.I.A. Somme di cui al Fondo ex art 9. CCNL 31/7/09".**

Si trasmette, ai sensi dell'art 4, comma 8 del CCNL ed ai sensi dell'art 40 bis comma 5 del d.lgs 165\2001 e s.m.i. il Contratto Integrativo Aziendale, corredato dalla rispettiva relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, stipulata con le Organizzazioni Sindacali Area Comparto, RSU in data 01/12/2016.

In riferimento all' accordo Sindacale di che trattasi, si evidenzia altresì che il Collegio Sindacale ha provveduto ad esprimere parere favorevole con verbale n. 49 del 28/10/2016, in ordine alle certificazioni di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art 40 bis del d.lgs 30\03\2001 n.165 e s.m.i. .

**Il Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica**  
  
**Federico De Nicola**

## AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

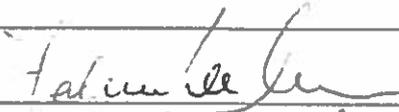
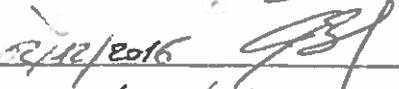
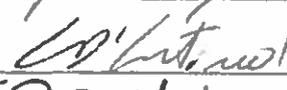
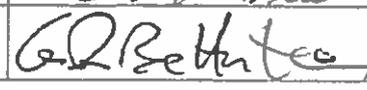
### CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

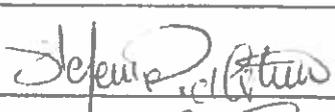
Il giorno 01 Dicembre 2016 alle ore 11.00 presso la stanza n° 5 dell'Ufficio Gestione Risorse Umane dell'Azienda Usi di Pescara, si è incontrata la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e di Parte Sindacale Area Comparto nonché la RSU Aziendale.

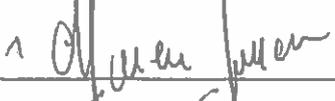
In tale sede viene definitivamente approvata l'Ipotesi di Accordo sottoscritta dalle OO.SS. Area Comparto e dalla RSU Aziendale nella riunione tenutasi il giorno 07/10/2016, in merito alle somme di cui al Fondo ex art 9 CCNL 31/07/2009, da destinare alle progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto, quale parte integrante e sostanziale del presente documento, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale n° 49 del 28/10/2016, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, ai sensi dell'art 40bis del D.lgs n° 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

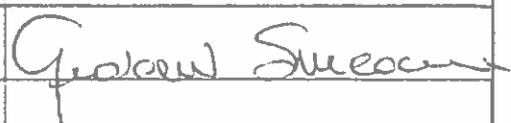
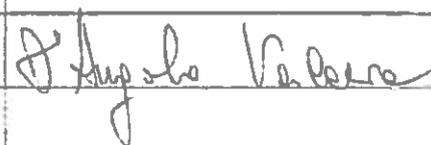
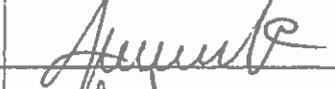
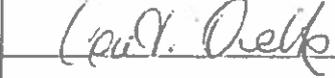
Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, approvato e sottoscritto .

| DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA | NOMINATIVO            | FIRMA   |
|----------------------------|-----------------------|---|
| Presidente                 | Federico De Nicola    |  |
| Componente                 | Giuseppe Barile       |  |
| Componente                 | Carlo D'Intino        |  |
| Componente                 | Giancarlo Di Battista |  |

| SIGLA SINDACALE | NOMINATIVO                      | FIRMA   |
|-----------------|---------------------------------|---|
| FSI             | STEFANIA PALESTINI              |  |
| CISL            | DAVIDE FARINA/VINCENZO MENNUCCI |   |

|              |  |   |
|--------------|--|---|
| <b>CGIL</b>  | PAOLO MUSA                             |  |
| <b>UIL</b>   | FRANCESCO MARCUCCI                     |  |
| <b>FIALS</b> | GABRIELE PASQUALONE/NICOLETTA DI NISIO |  |

| <b>RSU</b>     | <b>NOMINATIVO</b>     | <b>FIRMA</b>   |
|----------------|-----------------------|--|
|                |                       |  |
| <b>FSI</b>     | GIOVANNI SIMEONE      |    |
|                | ANTONELLA DEL PESCHIO |  |
|                | ANTONIO SGARRO        |  |
|                | VALERIA D'ANGELO      |   |
| <b>CISL</b>    | GAETANO COLANGELI     |  |
|                | GIANNI MARINI         |  |
|                | ENZO DI ZACOMO        |  |
|                | FRANCO MEZZANOTTE     |  |
|                | NICOLA SPADACCINI     |  |
| <b>NURSIND</b> | ANTONIO ARGENTINI     |  |
|                | ANTONIO SANTILLI      |  |
|                | FLAVIA CERRATO        |  |
|                | ORINETTA CONTI        |  |
| <b>UIL FPL</b> | ALBERTO MELIZZA       |  |

|              |                     |                            |
|--------------|---------------------|----------------------------|
|              | ALESSANDRO BALDACCI | <i>Belardi A</i>           |
|              | ANGELO PANCIONE     | <i>Angelo Pancione</i>     |
|              | PASQUALE DI TARANTO | <i>Pasquale Di Taranto</i> |
|              | ENRICO MARCHEGIANI  | <i>Enrico Marchegiani</i>  |
|              | MARGHERITA MERCURIO |                            |
|              | NICOLA MENNA        | <i>Nicola Menna</i>        |
|              | FRANCESCO MARCUCCI  | <i>Francesco Marcucci</i>  |
|              | ITALO D'ALBERTO     | <i>Italo D'Alberto</i>     |
|              |                     |                            |
| <b>COBAS</b> | DI MATTEO GABRIELE  |                            |
|              |                     |                            |
|              |                     |                            |
| <b>CGIL</b>  | MUSA PAOLO          | <i>Paolo Musa</i>          |
|              | SULPRIZIO OSVALDO   | <i>Sulprizio Osvaldo</i>   |
|              | SABATINI CRESCENZO  |                            |
|              | RAPINI SABINA       | <i>Sabina Rapini</i>       |
|              | MACEDONIO CONCETTA  |                            |
|              | PASTA FRANCO        |                            |
|              | TROTTA DOMENICO     | <i>Domenico Trotta</i>     |
| <b>FIALS</b> | DI NISIO NICOLETTA  | <i>Nicoletta Di Nisio</i>  |
|              | D'INGIULLO DANIELA  |                            |
|              | FOSSATI BRUNO       | <i>Bruno Fossati</i>       |

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**  
**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

*Ipotesi*

Il giorno 07 Ottobre 2016 le parti intendono decidere in merito alle somme di cui al Fondo ex art.9 CCNL 31/07/2009 II B.E. da destinare alle progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto.

1. La presente contrattazione integrativa aziendale è finalizzata alla definizione della quota parte di Fondo ex art.9 CCNL 2009 da destinare al finanziamento delle Fasce Economiche per il personale del Comparto.
2. Preso atto della cessazione a far data dal 01/01/2015, degli effetti di cui all'art. 9 comma 1 DL 78/2010 e s.m.l., riguardante le limitazioni al trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti che non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010 al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva;
3. Richiamato il Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto il 12/11/2010, nella parte riguardante il "Regolamento per la progressione economica orizzontale" composto di numero 3 articoli con allegati numero 3 modelli di scheda di valutazione che saranno compilati a cura dei dirigenti responsabili di Unità Operativa;
4. Considerato che:
  - le progressioni economiche, a mente del decreto legislativo 150/2009, testo vigente, possono essere previste, sulla base di quanto stabilito nei contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, in modo necessariamente selettivo in funzione dell'attività svolta e sulla base dei risultati conseguiti, nonché delle qualità professionali e culturali possedute ed esclusivamente nei confronti di una quota del personale.
  - che non trova tuttavia applicazione, ad oggi, la previsione di cui all'articolo 23, comma 3, del citato decreto 150, in merito alla collocazione nella fascia di merito alta - ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), del medesimo decreto 150/2009 - per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, quale titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche, tenuto conto che la differenziazione per fasce retributive prevista dalla riforma all'articolo 19 citato, è stata rinviata, in virtù del comma 1 dell'art. 6 del d.lgs. n. 141/2011, alla tornata contrattuale successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009 (quindi all'epoca dei futuri contratti stipulati sulla base del d.lgs. n. 150/2009).
5. Ritenuto che il richiamato regolamento per la progressione economica orizzontale, di cui al Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto il 12/11/2010, intervenuto successivamente all'entrata in vigore del Decreto Legislativo 150/2009, risulta attuativo delle disposizioni vigenti e ad oggi applicabili nelle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale, con particolare riferimento ai contenuti rinvenibili in materia di progressioni economiche, posto che lo stesso risulta rispettoso dei principi di necessaria selettività e valorizzazione del merito sanciti dal d.lgs. n. 150/2009, come anche raccomandato con circolare Funzione Pubblica n. 7/2010.
6. Le parti concordano la destinazione delle risorse disponibili del Fondo ex art.9 CCNL 31/07/2009 II B.E. per attivare la progressione economica orizzontale nella misura di € 750.000 (Euro Settecentocinquantomila).

Letto, approvato e sottoscritto il 07/10/2016.

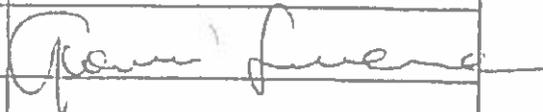
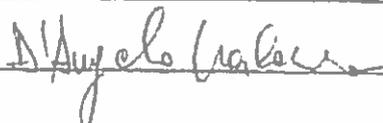
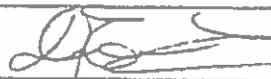
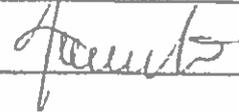
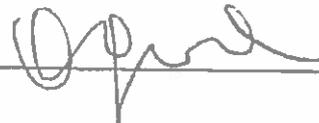
*[Handwritten signatures and initials]*

482 TP

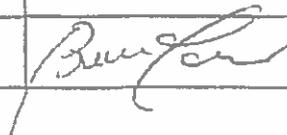
03 Ottobre 2016

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL / RSU

|              |                                 |   |
|--------------|---------------------------------|---|
| <b>FSI</b>   | STEFANIA PALESTINI              |  |
| <b>CISL</b>  | DAVIDE FARINA/VINCENZO MENNUCCI |  |
| <b>CGIL</b>  | PAOLO MUSA                      |  |
| <b>UIL</b>   | FRANCESCO MARCUCCI              |  |
| <b>FIALS</b> | GABRIELE PASQUALONE             |  |
|              |                                 |   |

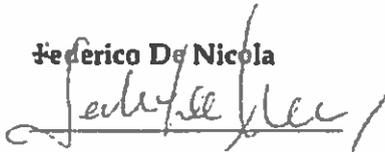
| <b>SIGLA SINDACALE</b> | <b>NOMINATIVO</b>     | <b>FIRMA</b>  |
|------------------------|-----------------------|---|
| <b>RSU</b>             |                       |   |
| <b>FSI</b>             | GIOVANNI SIMEONE      |    |
|                        | ANTONELLA DEL PESCHIO |   |
|                        | ANTONIO SGARRO        |   |
|                        | VALERIA D'ANGELO      |  |
| <b>CISL</b>            | GAETANO COLANGELI     |   |
|                        | GIANNI MARINI         |   |
|                        | ENZO DI ZACOMO        |  |
|                        | FRANCO MEZZANOTTE     |  |
|                        | NICOLA SPADACCINI     |   |
| <b>NURSIND</b>         | ANTONIO ARGENTINI     |  |
|                        | ANTONIO SANTILLI      |   |

|                |                     |                            |
|----------------|---------------------|----------------------------|
|                | FLAVIA CERRATO      | <i>Flavia Cerrato</i>      |
|                | ORINETTA CONTI      | <i>Conti Orietta</i>       |
| <b>UIL FPL</b> | ALBERTO MELIZZA     | <i>Alberto Melizza</i>     |
|                | ALESSANDRO BALDACCI | <i>Alessandro Baldacci</i> |
|                | ANGELO PANCIONE     |                            |
|                | PASQUALE DI TARANTO | <i>Pasquale Di Taranto</i> |
|                | ENRICO MARCHEGIANI  | <i>Enrico Marchegiani</i>  |
|                | MARGHERITA MERCURIO |                            |
|                | NICOLA MENNA        | <i>Nicola Menna</i>        |
|                | FRANCESCO MARCUCCI  | <i>Francesco Marucci</i>   |
|                | ITALO D'ALBERTO     | <i>Italo D'Alberto</i>     |
| <b>COBAS</b>   | DI MATTEO GABRIELE  |                            |
|                |                     |                            |
| <b>CGIL</b>    | MUSA PAOLO          | <i>Paolo Musa</i>          |
|                | SULPRIZIO OSVALDO   | <i>Sulprizio Osvaldo</i>   |
|                | SABATINI CRESCENZO  |                            |
|                | RAPINI SABINA       | <i>Sabina Rapini</i>       |
|                | MACEDONIO CONCETTA  |                            |
|                | PASTA FRANCO        |                            |
|                | TROTTA DOMENICO     | <i>Domenico Trotta</i>     |
| <b>FIALS</b>   | DI NISIO NICOLETTA  | <i>Nicoletta Di Nisio</i>  |

|  |                    |  |
|--|--------------------|--|
|  | D'INGIULLO DANIELA |  |
|  | FOSSATI BRUNO      |  |

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:**

Federico De Nicola



Giuseppe Barile



Carlo D'Intino



Giancarlo Di Battista

assente

\* Giancarlo Di Battista

\* (SOSTITUITO IN DATA 11/10/2016)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
Ipotesi CIA 07 Ottobre 2016 – Area COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 07/10/2016, ai fini della definizione delle somme da destinare al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19/07/2012 che regola gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnica – Finanziaria, il presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 3° posizione dell'elenco puntato del paragrafo 1.3, ovvero "Contratti Stralcio su specifiche materie".

Pertanto talune parti previste dagli schemi potranno essere non pertinenti allo specifico accordo illustrato.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA

Modulo 2 – Articolato del CIA.

**Modulo 1 - Relazione Illustrativa**

|  |   |  |
|--|---|--|
| Data Sottoscrizione  |   | 07 Ottobre 2016  |
| Decorrenza   |   | Anno 2016  |
| Composizione<br>Delegazione Trattante  | <b>Parte Pubblica</b>   |  |
|  | Presidente: Dr. Federico De Nicola  | Direttore UOC Dir Amm PO   |
|  | Componente: Dr. Giuseppe Barile   | Dirigente Trattamento Economico  |
|  | Componente: Dr. Carlo D'intino  | Direttore UOC Igiene Allev Prod Animal   |
|  | Componente: Dr. Di Battista Giancarlo   | Dirigente Medico   |
|  | <b>Parte Sindacale</b>  |  |
|  |   |  |
|  |   |  |
|  |   |  |
|  |   |  |
| Soggetti Destinatari   |   | Personale dipendente Area Comparto   |
| Materie Trattate   |   | Progressioni Economiche Orizzontali  |
| Iter adempimenti procedurali e Atti<br>propeedeutici e successivi alla<br>contrattazione | Controllo<br>interno  |  |
|  | Attestazione<br>degli obblighi<br>di legge<br><br>(Parte non<br>pertinenti allo<br>specifico accordo<br>illustrato) | Adozione del Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009)<br>Delibera n.153 del 15/02/2016  |
|  |   | Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità ai sensi dell'art. del D.Lgs. n.33<br>del 18/04/2013 è adottato con delibera n. 727 del 16/07/2013 |
|  |   | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D. Lgs.n. 150/2009   |
| La relazione della Performance è stata validata da parte dell'OIV in data 08/07/2016     |   |  |

In riferimento agli obblighi di legge come riportato nella tabella precedente, si rappresenta che essi non sono attinenti alla materia trattata dal presente contratto integrativo aziendale ritenuto che esso riguarda esclusivamente la destinazione delle risorse per il finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali e non quelle per l'erogazione della Produttività Collettiva.

## **Modulo 2 – Articolato del CIA**

L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 07 Ottobre 2016 per l'area del Comparto ha la finalità di definire le somme disponibili per l'integrazione di quelle già destinate al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali con i precedenti accordi siglati con le OO. SS. nell'ambito della contrattazione integrativa.

a) La presente contrattazione integrativa aziendale è finalizzata alla definizione della quota parte di Fondo ex art.9 CCNL 2009 da destinare al finanziamento delle Fasce Economiche per il personale del Comparto.

A tal fine si adotta la procedura descritta nel Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto il 12/11/2010, nella parte riguardante il "Regolamento per la progressione economica orizzontale" composto di numero 3 articoli con allegati numero 3 modelli di scheda di valutazione che saranno compilati a cura dei dirigenti responsabili di Unità Operativa. Le progressioni economiche, a mente del decreto legislativo 150/2009, testo vigente, possono essere previste, sulla base di quanto stabilito nei contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, in modo necessariamente selettivo in funzione dell'attività svolta e sulla base dei risultati conseguiti, nonché delle qualità professionali e culturali possedute ed esclusivamente nei confronti di una quota del personale.

Le risorse disponibili del Fondo ex art.9 CCNL 31/07/2009 Il B.E. per attivare la progressione economica orizzontale sono destinate nella misura di € 750.000 (Euro Settecentocinquantamila).

b) Si fa rinvio alla Relazione Tecnico Finanziaria.

c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Rimane confermato il contratto integrativo sottoscritto il 12/11/2010 che regola l'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali.

d) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

e) Il richiamato regolamento per la progressione economica orizzontale, di cui al Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto il 12/11/2010, intervenuto successivamente all'entrata in vigore del Decreto Legislativo 150/2009, risulta attuativo delle disposizioni vigenti e ad oggi applicabili nelle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale, con particolare riferimento ai contenuti rinvenibili in materia di progressioni economiche, posto che lo stesso risulta rispettoso dei principi di necessaria selettività e valorizzazione del merito sanciti dal d.lgs. n. 150/2009, come anche raccomandato con circolare Funzione Pubblica n. 7/2010. Ad oggi, non trova tuttavia applicazione, la previsione di cui all'articolo 23, comma 3, del citato decreto 150, in merito alla collocazione nella fascia di merito alta - ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), del medesimo decreto 150/2009 - per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, quale titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche, tenuto conto che la differenziazione per fasce retributive prevista dalla riforma all'articolo 19 citato, è

stata rinviata, in virtù del comma 1 dell'art. 6 del d.lgs. n. 141/2011, alla tornata contrattuale successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009 (quindi all'epoca dei futuri contratti stipulati sulla base del d.lgs. n. 150/2009).

- f) La ASL di Pescara, si pone l'obiettivo di destinare risorse economiche disponibili del fondo art. 9 CCNL 2009 al personale che per effetto delle procedure valutative attivate con regolamento già vigente e risalente alla contrattazione integrativa aziendale del 12/11/2010 rientra in posizione di graduatoria utile per le progressioni economiche orizzontali. Tale procedura risulta espletabile per effetto della cessazione a far data dal 01/01/2015, degli effetti di cui all'art. 9 comma 1 DL 78/2010 e s.m.i., riguardante le limitazioni al trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti che non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010 al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva. A tal fine è opportuno precisare che l'ulteriore finanziamento di € 750.000 sarà un costo dell'esercizio 2016 integralmente destinato a decorrere dall'01/01, ai sensi dell'art. 35 comma 4 CCNL del 07/04/1999. Facendo esplicito richiamo agli schemi della Relazione Tecnico-Finanziaria, si evidenzia che la destinazione della somma di € 750.000, trova capienza nell'importo consolidato di residuo del Fondo ex art. 9, ai sensi del predetto art. 35 comma 4 CCNL del 07/04/1999.

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
Ipotesi CIA 07 Ottobre 2016 – Area COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, ~~siglato il giorno 07/10/2016~~, ai fini della definizione delle somme da destinare al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19/07/2012 che regola gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico – Finanziaria, il presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 3° posizione dell'elenco puntato del paragrafo 1.3, ovvero "Contratti Stralcio su specifiche materie".

Pertanto talune parti previste dagli schemi potranno essere non pertinenti allo specifico accordo illustrato.

Esso si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

| <b>Costituzione Fondo ex art.9 CCNL 2009</b>                                  |                       |
|---|-----------------------|
| <b>1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>           | <b>€ 9.134.444,02</b> |
| Risorse storiche consolidate  | € 8.132.522,51        |
| Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL                        | € 209.241,50          |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità                        | € 792.680,01          |
| <b>1.2 - Risorse variabili</b>  | <b>€ 0,00</b>         |
| Risorse variabili   | € 0,00                |
| <b>1.3 - Decurtazioni del Fondo</b>   | <b>€ 336.159,45</b>   |
| Decurtazione permanente 01/01/2015 (Art. 1 c.456 L 147/13)                    | € 336.159,45          |
| <b>1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b> |                       |
| 1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                  | € 9.134.444,02        |
| 1.2 - Risorse variabili   | € 0,00                |
| 1.3 - Decurtazioni del Fondo  | € 336.159,45          |
| <b>Totale</b>   | <b>€ 8.798.284,57</b> |
| <b>1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>           | <b>*</b>              |

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

| <b>Destinazione Fondo ex art.9 CCNL 2009</b>                                      |                     |
|---|---------------------|
| 2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa                | € 7.954.343,53      |
| 2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA                                | € 750.000,00        |
| 2.3 - Destinazioni ancora da regolare   | € 93.941,04         |
| <b>2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo</b>                                 |                     |
| 2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa                | € 7.954.343,53      |
| Progressioni Orizzontali  | € 4.888.763,17      |
| Indennità Posizione Organizzativa   | € 247.850,77        |
| Indennità Professionale Specifica   | € 715.681,21        |
| Indennità di Coordinamento  | € 153.544,07        |
| Altri Istituti Fondo Fasce  | € 1.948.504,31      |
| <b>2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA</b>                         | <b>€ 750.000,00</b> |
| 2.3 - Destinazioni ancora da regolare   | € 93.941,04         |
| 2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo                 | *                   |
| <b>2.5 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale</b> |                     |
| Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione                          | si                  |
| Selettività incentivi economici   | si                  |
| Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo                         | si                  |

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

| <b>Schema Riassuntivo Fondo ex art.9 CCNL 2009</b> |                |
|--|----------------|
| 3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA                | € 8.798.284,57 |
| 3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA                | € 8.798.284,57 |
| Residuo  | € 0,00         |

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

| <b>Schema Riassuntivo Fondo ex art.9 CCNL 2009 da ultima certificazione del 07/07/2016 (Anno 2015)</b> |                |
|--|----------------|
| 3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA  | € 8.798.284,57 |
| 3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA  | € 7.950.503,54 |
| Residuo (erogato con l'istituto della Produttività Collettiva)   | € 847.781,03   |

#### **Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Di seguito si dà atto delle procedure adottate dall'Azienda ai fini della corretta programmazione e del costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato del software per la gestione delle paghe.

Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

**4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente**

Il residuo generato dal Fondo ex art. 9 per la contrattazione integrativa dell'anno 2015 è stato erogato, a seguito di certificazione avvenuta in data 07/07/2016 ed ai sensi della vigente normativa contrattuale, con l'istituto della produttività collettiva.

**4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie**

La spesa di cui alla presente contrattazione integrativa aziendale ai fini dell'integrazione delle risorse per il finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali nella misura di € 750.000 trova copertura nell'ambito del bilancio di previsione anno 2016, ai conti del Costo del Personale .

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 28/10/2016 alle ore 10:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 24/10/2016 presso la sede del AUSL di Pescara, via Paolini n. 47., il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione Integrativa, prevista dall'articolo 4 (CCNL 3.11.05) del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
Delibera del DG n. 403 del 21/04/2016 per il personale di area Comparto anno 2015.

Intanto, il Collegio sindacale:

considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;

tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;

l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;

esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto?

vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 07/10/2016 ? Si

- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del 07/10/2016 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'ipotesi di accordo integrativo aziendale è finalizzato alla definizione della quota parte del fondo ex art. 9 CCNL 2009 da destinare al finanziamento delle fasce economiche per il personale del comparto.

La relazione illustrativa è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'area del comparto, ai fini della definizione delle somme da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali.

Le risorse disponibili a tale scopo sono state quantificate nella misura di € 750.000,00.

Le relazioni illustrative e tecnico finanziarie allegare alla ipotesi di contratto in oggetto sono state redatte secondo lo schema di cui alla circ. MEF n. 25 del 19/7/2012.